

مصوبه های هیات امناء مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۱۳

- ۱- کلیات بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۱ دانشگاه ارائه و به تصویب رسید .
- ۲- گزارش عملکرد و فعالیت های سال ۱۴۰۰ دانشگاه و شاخص های مربوطه ارائه گردید .
- ۱- دانشگاه / دانشکده مجاز است در سال جاری تا سقف ۵ درصد از سرجمع درآمدهای اختصاصی خود را پس از کسر در آمد اختصاصی دارو و تجهیزات و بیمه روستائی (پزشک خانواده)، جهت امور تملک دارائی سرمایه ای اختصاص دهد .
- ۲- با افزایش کارانه ثابت رئیس و معاونین مؤسسه به میزان ۲۵٪ نسبت به سال قبل با رعایت سقف پرداخت شورای حقوق و دستمزد و با افزایش میزان فوق العاده مدیریت ریاست موسسه و رده های شغلی کارکنان هیات علمی و غیر هیات علمی مشمول (حق مسئولیت مصوب هیات امناء) به میزان ۱۰٪ نسبت به سال قبل، پس از تامین اعتبار از محل منابع مربوطه و درج در بودجه تفصیلی از ابتدای سال ۱۴۰۱ موافقت گردید.
- ۳- با پرداخت کمک هزینه تحصیلی دانشجویان مقاطع و رشته های مختلف علوم پزشکی از ابتدای سال ۱۴۰۱ به شرح جدول ذیل از محل درآمدهای اختصاصی و با درج در بودجه تفصیلی دانشگاه موافقت گردید.
- این کمک هزینه به دانشجویان انتقالی داخل کشور نیز تعلق می گیرد. (به دانشجویان انتقالی از خارج کشور تعلق نمی گیرد). همچنین دانشجویانی که از دانشگاه / دانشکده های علوم پزشکی مامور به تحصیل هستند و حقوق دریافت می کنند مشمول دریافت این کمک هزینه نمی گردند.
- کمک هزینه مذکور به دستیاران (پزشکی ، دندانپزشکی و دارو سازی) و کارورزان (پزشکی و دندانپزشکی) شهریه پرداز نیز تعلق می گیرد و دانشگاه می تواند مبلغ کمک هزینه را به این گروه دانشجویان مستقیماً پرداخت یا از شهریه ایشان کسر نماید.

۱	دانشجویان فوق تخصصی پزشکی مجرد	۸۰ میلیون ریال
۲	دانشجویان فوق تخصصی پزشکی متاهل	۱۰۰ میلیون ریال
۳	دانشجویان دستیار پزشکی مجرد	۶۰ میلیون ریال

۴	دانشجویان دستیار پزشکی متاهل	۸۰ میلیون ریال
۵	دانشجویان دستیاری دندانپزشکی مجرد (رشته جراحی فک و صورت)	۶۰ میلیون ریال
۶	دانشجویان دستیاری دندانپزشکی متاهل (رشته جراحی فک و صورت)	۸۰ میلیون ریال
۷	دانشجویان دستیاری دندانپزشکی و داروسازی بالینی مجرد	۴۵ میلیون ریال
۸	دانشجویان دستیاری دندانپزشکی و داروسازی بالینی متاهل	۶۵ میلیون ریال
۹	دانشجویان Ph.D در کلیه رشته ها مجرد	۴۰ میلیون ریال
۱۰	دانشجویان Ph.D در کلیه رشته ها متاهل	۵۰ میلیون ریال
۱۱	دانشجویان کارورزی دندانپزشکی مجرد	۱۴ میلیون ریال
۱۲	دانشجویان کارورزی دندانپزشکی متاهل	۱۸ میلیون ریال
۱۳	دانشجویان کارورزی پزشکی مجرد	۱۹ میلیون ریال
۱۴	دانشجویان کارورزی پزشکی متاهل	۲۴ میلیون ریال

۳- با تعیین مبلغ پرداختی بعنوان کمک های دانشجویی به دانشجویان سال های آخر گروه پرستاری که بر اساس آیین نامه مربوطه مجاز به خدمت در بالین می باشند ، به ازای هر ساعت خدمت ۱۴۰ هزار ریال در مقطع کارشناسی و ۱۶۰ هزار ریال در مقطع کارشناسی ارشد و بالاتر ، از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ از محل منابع مربوطه پس از تامین اعتبار و درج در بودجه تفصیلی موافقت گردید

۴- با پرداخت مبلغ کمک های دانشجویی به دانشجویانی که براساس آئین نامه کار دانشجویی در فعالیتهای غیر بالینی به کار گرفته می شوند به میزان ساعتی ۸۰ هزار ریال برای مجردین و به میزان ساعتی ۱۰۰ هزار ریال برای متاهلین، برای سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ از محل منابع مربوطه پس از تامین اعتبار و درج در بودجه تفصیلی موسسه موافقت گردید.

۵- مؤسسه موظف است حداقل ۲ و حداکثر ۳ درصد از درآمد اختصاص وصولی (مبنا درآمد اختصاصی وصولی سال ۱۴۰۰ می باشد) را پس از کسر درآمد اختصاصی دارو و تجهیزات و سرانه بیمه روستایی مندرج در قانون بودجه را جهت توسعه و اجرای امور آموزشی (دو سوم سهم مزبور) و امور فرهنگی و دانشجویی (یک سوم سهم مزبور) در چارچوب سیاست های ابلاغی از سوی معاونت های آموزشی و

فرهنگی دانشجویی وزارت با اولویت برنامه جامع عدالت، تعالی و بهره‌وری در آموزش علوم پزشکی و اهداف فرهنگی و دانشجویی پس از پیش‌بینی و درج در بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۱ را هزینه نماید.

۶- در راستای اجرای بند "الف" ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، با اصلاح ماده (۸۲) آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی و تبصره (۱) آن به شرح ذیل موافقت گردید:

"ماده ۸۲ - به بانوان باردار برای هر بار وضع حمل، ۹ ماه مرخصی زایمان با استفاده از حقوق و فوق العاده‌های مربوط تعلق می‌گیرد. مدت مرخصی زایمان برای زایمان‌های دوقلو و بیشتر یکسال تعیین می‌شود. در صورت درخواست مادر تا دو ماه از این مرخصی در ماه‌های پایانی بارداری قابل استفاده است. تبصره ۱ - زنان شاغل که در مرخصی زایمان دوقلو و بیشتر به سر می‌برند و سن فرزندان آنها کمتر از یکسال می‌باشد، از مرخصی ۱۲ ماه با پرداخت تمام حقوق و فوق العاده‌های مرتبط بهره‌مند خواهند شد."

۷- در راستای اجرای بند "ب" ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، با اصلاح ماده (۲۹) دستورالعمل مرخصی‌های استحقاقی، استعلاجی و مراقبت، شیردهی و بدون حقوق به شرح ذیل موافقت گردید، ضمناً تبصره ماده فوق به قوت خود باقیست.

"ماده ۲۹-نوبت کاری شب برای مادران شاغل باردار و مادران دارای فرزند شیرخوار تا دو سال و همچنین پدران تا یک ماهگی نوزاد، در مشاغل و فعالیتهایی که نوبت کاری شب دارند، اختیاری است."

۸- با توجه به رفع شرایط اضطرار کرونا مصوبه مشترک هیات امنای سال ۱۳۹۸ موضوع بند "ب" بخشنامه شماره ۱۰۵/۷۴۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۱ لغو می‌گردد.

۹- با حذف عبارت "فوق العاده مدیریت" از ماده ۱۲۵ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی و الحاق تبصره (۲) به ماده مذکور موافقت گردید:

تبصره ۲: "پرداخت فوق العاده مدیریت اعضای هیات علمی ستاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی که مامور به خدمت در وزارتخانه می‌شوند، در طول ایام ماموریت، بر اساس مصوبات هیات امناء موسسه ملی توسعه تحقیقات علوم پزشکی ایران (نیماد) خواهد بود."

۱۰- پیرو نامه شماره ۴۰۱/۱۵۴۹ م مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸ معاونین محترم آموزشی و توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و با عنایت به استنادات مربوطه، با اصلاح تبصره ماده ۵۰ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیات علمی به شرح ذیل موافقت گردید:

"میزان ضرایب فوق العاده‌های جذب و مخصوص برای اعضای هیات علمی تمام وقت جغرافیایی گروه‌های پزشکی، پیراپزشکی و بهداشت ۱/۶ برابر ضرایب مصوب، و برای اعضای هیات علمی غیرگروه‌های ذکر شده (لیست پیوست) یک برابر ضرایب مصوب می‌باشد. با اعمال ضریب (۱)، رشته‌های مذکور مشمول تبصره (۳) ماده ۴۹ و تبصره (۲) ماده ۱۱۴ این آیین نامه نخواهند بود. ضرایب فوق العاده‌های جذب و مخصوص برای کلیه اعضای هیات علمی که از ماموریت آموزشی، بورسیه یا فرصت مطالعاتی استفاده می‌کنند یک برابر می‌باشد. این مصوبه از تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۱ قابل اجرا است".

۱۱- به دانشگاه اجازه داده می‌شود در طول سال مالی ۱۴۰۱ در صورتی که تغییر اوضاع و احوال و شرایط قرارداد که به هنگام انعقاد قرارداد غیر قابل پیش‌بینی بوده است؛ اجرای قرارداد را برای طرفی که ریسک این موضوع را پذیرفته به حدی دشوار نماید که موجب اخلاف در تعادل اقتصادی قراردادها و برهم خوردن توازن مالی آنها بیش از ۲۰٪ گردد؛ با درخواست مکتوب و مستند طرف قرارداد، موضوع را در کمیسیون مندرج در ماده ۹۴ آیین نامه مالی و معاملاتی خود مطرح و با استفاده از نظر مراجع ذیصلاح از جمله کارشناسان رسمی دادگستری، کمیته فنی بازرگانی دانشگاه و سایر اشخاص ذیصلاح حسب تشخیص، بررسی و در خصوص تعدیل قرارداد نسبت به میزان افزایش بالای ۲۰٪ از محل درآمدهای اختصاصی و اعتبارات مربوطه و درج در بودجه تفصیلی اتخاذ تصمیم نماید. این تعدیل مستقل از حکم بند ۶ ماده ۷۳ آیین نامه مالی معاملاتی دانشگاه می‌باشد. تا ۲۰٪ افزایش هزینه‌های اجرای قرارداد برعهده پیمانکار است و دانشگاه در این خصوص مجاز به تعدیل قرارداد و اصلاح مبلغ آن نمی‌باشد. طرف قرارداد در طول زمان بررسی موضوع در کمیسیون موظف به ادامه اجرای قرارداد است. تصمیم کمیته برای طرفین قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد. با تصویب این مصوبه، بند ۱۷ مصوبات مشترک ۱۳۹۷ لغو می‌گردد.

۱۲- با اصلاح مصوبه مشترک دور اول سال ۱۳۹۹ هیات امناء در رابطه با اصلاح ماده (۱۳) دستورالعمل نحوه تعیین حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت و... موضوع نحوه محاسبه فوق العاده جذب، و الحاق یک تبصره به این ماده از تاریخ ۱۴۰۱/۱/۱ به شرح ذیل موافقت گردید:

"به استناد بند (۱۷) ماده (۵۴) آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، موسسه موظف است نسبت به برقراری فوق العاده جذب برای کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و متعهدین خدمت ضریب کا، بـماخذ ۳۵٪ حقوق ثابت و مزایای مستمر مشتمل بر (حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت، فوق العاده ایثارگری، فوق العاده سختی شرایط محیط کار، فوق العاده شغل، تفاوت بند (ی) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور و تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور)، اقدام نماید.

تبصره - فوق العاده جذب کارکنان قراردادی مشاغل کارگری موضوع ماده (۳۲) آئین نامه توسط وزیر بهداشت، درمان آموزش پزشکی تعیین و ابلاغ می گردد.

۱۳- با اصلاح قسمت آخر مصوبه مشترک دور دوم سال ۱۳۹۹ هیات امناء موضوع اصلاح بند (۱۲) ماده (۵۴) آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی در خصوص فوق العاده ویژه از تاریخ ۱۴۰۱/۱/۱ به شرح ذیل موافقت گردید:

"فوق العاده ویژه برای کارکنان قراردادی مشاغل کارگری (موضوع ماده ۳۲ آئین نامه) توسط وزیر بهداشت، درمان آموزش پزشکی تعیین و ابلاغ می گردد.
فوق العاده مذکور مشمول کسور بازنشستگی می باشد."

۱۴- با اخذ تضامین از پذیرفته شدگان متعهد خدمت مقاطع مختلف تحصیلی به شرح ذیل موافقت گردید:
"تمامی پذیرفته شدگان متعهد خدمت مقاطع عمومی، تخصصی، فوق تخصصی و دوره های تکمیلی، کارشناسی ارشد و دکترای تخصصی (Ph.D) مکلف به تودیع سند تعهد محضری مطابق فرصت های ابلاغی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ضمانت تضامین به شرح ذیل می باشد.

۱- متعهدین عام: یک نفر کارمند رسمی / پیمانی / قرارداد کار معین کلیه دستگاههای موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه

۲- متعهدین موضوع قانون برقراری عدالت آموزشی: دو نفر کارمند رسمی / پیمانی / قرارداد کار معین کلیه دستگاههای موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه و یا یک نفر کارمند موضوع بند یک به همراه یک نفر سر دفتر اسناد رسمی دارای تائیدیه سازمان ثبت اسناد و املاک مبنی بر کسر مبلغ و واریز به حساب وزارت بهداشت

تبصره ۱: در صورت عدم امکان معرفی ضامن به کیفیت بندهای یک و دو تودیع ضمانت نامه بانکی و یا وثیقه ملکی به انتخاب متعهد

تبصره ۲: مبلغ ضمانت نامه بانکی و یا وثیقه ملکی متناسب با نوع مقطع تحصیلی و نوع سهمیه انتخابی که مشتمل بر هزینه های تحصیلی و خسارات ناشی از عدم اجرای تعهدات متعهد می باشد هر ساله تا پایان خرداد ماه توسط معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان آموزش پزشکی تعیین و به دانشگاه / دانشکده های علوم پزشکی ابلاغ می گردد.

تبصره ۳: در صورتیکه به تشخیص کمیته ای با عضویت معاون توسعه مدیریت و منابع، مدیر حقوقی و معاون آموزشی و ریاست رئیس دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی محل تحصیل تشکیل می شود، پذیرفته شده متعذر از تودیع تضامین فوق الذکر باشد، مراتب به کمیسیون عالی تعهدات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی منعکس و کمیسیون یاد شده حسب مورد نسبت به تعیین تضمین متناسب جایگزین اقدام خواهد نمود. "